

# ODS RELATÓRIO DE PROGRESSO



# Sumário

01

O nosso Legado

03

Ação prevista pelos ODS

04

Mensagem da liderança

05

Introdução aos ODS

06

ODS prioritários

07

Medindo o progresso

21

Considerações finais

22

Índice



# O nosso Legado

O Legado das Águas é a maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil.

Área de 31 mil hectares divididos entre os municípios de Juquiá, Miracatu e Tapiraí, no Vale do Ribeira, interior do estado de São Paulo, que alia a proteção da floresta e o desenvolvimento de pesquisas científicas à atividades da nova economia, como a produção de plantas nativas e o ecoturismo.

Foi fundado em 2012 pelas empresas CBA – Companhia Brasileira de Alumínio, Nexa, Votorantim Cimentos e Auren. É administrado pela Reserva Votorantim LTDA, e mantido pela Votorantim S.A.

Mais do que um espaço natural para o recurso hídrico, o Legado das Águas trata-se de um território raro e em estágio avançado de conservação.





No coração da Mata Atlântica, o Legado oferece uma experiência completa de imersão na floresta, aliando natureza, infraestrutura e segurança. Com trilhas que atendem diferentes perfis, como trilhas, passeios aquáticos, mirantes e canoagem, o destino proporciona conexão genuína com o território, contando ainda com opções de pousada e camping para uma vivência ainda mais profunda.



O Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica do Legado, produz plantas nativas do bioma para reflorestamento e projetos paisagísticos, com capacidade produtiva de 200 mil mudas por ano, de até 140 espécies nativas diferentes.



Nos eixos de atuação social e educação ambiental, mais de 66,5 mil pessoas já foram beneficiadas, direta e indiretamente, com ações de apoio à gestão pública, fomento da economia local e desenvolvimento socioeconômico realizadas pelo Legado no território em que está inserido.



A pesquisa científica sempre orientou as atividades e os negócios do Legado das Águas. Em 2025, o destaque esteve na bioeconomia, no turismo científico e na ciência cidadã, frentes que evidenciam a consolidação da estratégia por meio de novas parcerias e da ampliação do portfólio de projetos e atividades.

# Atuação pautada pelos ODS

Este relatório apresenta o progresso no monitoramento dos indicadores de ODS das principais áreas de operação do Legado das Águas, acompanhados mensalmente de janeiro a dezembro de 2025.

Os indicadores de impacto reportados possuem o objetivo de nortear o trabalho e gestão da Reserva, cumprindo sua missão e construindo o futuro para alcançar sua visão.



## MISSÃO

Ser uma área natural protegida privada referência global de gestão e inovação em sustentabilidade com geração de valor compartilhada.

## VISÃO

Transformar ativos naturais e culturais em negócios sustentáveis, capazes de conservar a biodiversidade, empoderar atores locais e catalisar o desenvolvimento regional.

## Mensagem da liderança



Ao longo dos últimos dez anos, cada iniciativa realizada no Legado das Águas é conduzida por um direcionamento claro: integrar nossas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), conectando conservação ambiental e avanço socioeconômico de forma consistente.

Em 2019, aprofundamos esse compromisso ao mapear as relações entre os ODS acompanhados pelo ICGE e as atividades desenvolvidas na Reserva. Esse exercício revelou conexões estratégicas e fortaleceu a compreensão de como nossas frentes de atuação contribuem, de maneira integrada, para resultados mais amplos.

Já em 2020, estruturamos indicadores capazes de traduzir esse impacto em dados concretos. Mais do que números, eles passaram a refletir a efetividade do nosso trabalho e sua aderência aos princípios dos ODS, permitindo acompanhar a evolução das iniciativas com maior clareza.

Em 2021, esses indicadores consolidaram-se como instrumentos de orientação, apoiando decisões, qualificando processos e reafirmando o propósito que, direciona nossa atuação.

“Ao acompanhar de perto nossos indicadores, buscamos crescer com responsabilidade, impulsionando de forma genuína o desenvolvimento do território que nos acolhe”

David Canassa

Diretor da Reservas Votorantim

# Introdução aos ODS

Estima-se que em dez anos haverá nove bilhões de pessoas no mundo. Sendo assim, com o intuito de promover a prosperidade, saúde e bem-estar para a população, bem como a proteção do meio ambiente, a Organização das Nações Unidas (ONU) lançou em 2015 os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são diretrizes para a atuação de empresas e organizações da sociedade civil até 2030.



# ODS Prioritários



No Legado das Águas, todas as frentes de trabalho juntas contribuem de alguma forma com metas e indicadores que impactam nos objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 17.

Todo o trabalho é desenvolvido de forma a gerar valor compartilhado entre empresa e sociedade, seguindo 4 grandes diretrizes macro com o olhar para:



## Proteção da biodiversidade

Assegurar a integridade da floresta por meio da sua proteção, arde e água (ODS 6) e a biodiversidade (ODS 15) são a corrente principal para a conservação.



## Pesquisa científica

Buscar parcerias com a sociedade e demais stakeholders (ODS 17) para garantir a proteção da fauna e flora por meio de pesquisas científicas e monitoramento do território.



## Emprego e renda

Promover iniciativas que fomentem a criação de cadeias produtivas locais, contribuindo para geração de trabalho e renda (ODS 8; 9).



## Gestão e educação

Promover capacitações internas e o desenvolvimento local através de programas sociais que apoiem a gestão pública e contribuam para a melhoria da educação (ODS 4).

# Medindo o Progresso

Última atualização: dezembro 2025

Em 2025, o Legado das Águas fortaleceu sua atuação alinhada aos ODS, com destaque para a geração de emprego e renda como prioridade estratégica. Do total de colaboradores, 68% são moradores do Vale do Ribeira, reforçando o compromisso com o desenvolvimento local e a valorização das comunidades do entorno.

No campo ambiental, foram reforestados 403,4 hectares, ampliando a proteção da biodiversidade e contribuindo para a restauração de ecossistemas da Mata Atlântica. Já no âmbito socioambiental, ações de educação ambiental e parcerias estratégicas impactaram diretamente 1.074 pessoas, promovendo conhecimento, engajamento e conexão com a conservação.

A seguir, apresentamos o detalhamento das operações da Reserva e sua contribuição direta para os ODS correspondentes.



## Financeiro

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
1, 12 1.2 e 12.7	Aumentar a contratação de serviço e/ou materiais locais	Valor mensal de contratação de serviço ou material local (média)	<ul style="list-style-type: none"><li>R\$ 67,1 mil</li></ul>
1, 12 1.2 e 12.7	Aumento da base de fornecedores e prestadores locais	Quantidade de fornecedores/prestadores cadastrados por mês (média)	<ul style="list-style-type: none"><li>17,6%</li></ul>

## Jurídico

ODS e Meta ODS	Atividade a/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
5 5.1	Monitorar a existência de ações judiciais que tenham como objeto a discriminação com base no sexo	% de ações judiciais	<ul style="list-style-type: none"> <li>1%</li> </ul>
8 8.7	Avaliar fornecedores contratados com relação ao trabalho infantil	% de fornecedores com trabalho infantil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Não identificados fornecedores com trabalho infantil</li> </ul>
5 5.2	Fornecer treinamentos sobre assédio aos colaboradores	% equipe treinada (média)	<ul style="list-style-type: none"> <li>72%</li> </ul>
16 16.1	Garantir o cumprimento do Código de Conduta e fornecer treinamento sobre o mesmo.	Número de reclamações na Linha Ética (Código de Conduta) sobre discriminação, assédio ou corrupção	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sem reclamações no ano</li> </ul>
16 16.1	Realizar comunicados divulgando a linha ética aos colaboradores e orientando sobre o uso.	Número de comunicados divulgados	<ul style="list-style-type: none"> <li>3</li> </ul>

## Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
5 5.1	Atração e Seleção	% de mão-de-obra direta Legado das Águas contratada localmente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Média de 69% contratados localmente</li> </ul>
5 5.1	Atração e Seleção	NP e % de mão de obra terceirizada contratada localmente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Média de 90% de contratados terceirizados localmente</li> </ul>
5 5.1	Atração e Seleção	% de mão-de-obra feminina Legado das Águas contratada	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 45%</li> </ul>
5 5.1	Atração e Seleção	NP e % de mão de obra feminina terceirizada contratada	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 13%</li> </ul>
10 10.3	Compliance: garantir o cumprimento do Código de Conduta	Garantir que 100% de novos funcionários realizem o treinamento de código de conduta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% dos novos colaboradores foram treinados</li> </ul>
4 4.4	Treinamentos comportamentais/acertos gerais p/ a equipe interna	NP de treinamentos e % de colaboradores treinados	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 treinamentos e 100% dos colaboradores treinados</li> </ul>
5 5.5.2	Proporção de mulheres contratadas para cargos de liderança	% de mulheres em cargo de liderança - Legado das Águas	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 13%</li> </ul>

## Saúde e Segurança

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
3 3.3	Cobertura vacinal para doenças como tétano, febre amarela, hepatite e Covid	Número de campanhas de vacinação e número de colaboradores vacinados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Campanhas</li> <li>• 62 colaboradores vacinados</li> </ul>
3 3.6	Acidentes de trânsito	Quantidade de acidentes de trânsito	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1</li> </ul>
3 3.6	Cumprir com o calendário anual de campanha de meio amarelo, além de ministrar treinamentos e informações através do Diálogo Diário de Segurança	Quantidade de treinamentos, Diálogo Diário de Segurança abordando o tema e público atingido	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 treinamentos</li> <li>• 3 ODS</li> <li>• 58 pessoas atingidas</li> </ul>
3 3.9	Manter a qualidade e potabilidade da água captada nas nascentes	Quantidade de amostras mensais coletadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 72 amostras/ano</li> </ul>
4 4.4	Treinamentos de NRs e de aperfeiçoamento, incluindo terceiros.	Nº de treinamentos e colaboradores treinados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 156 treinamentos</li> <li>• 62 colaboradores treinados</li> </ul>
5 5.2	Palestras sobre diversidade, abusos, e diferenças	Quantidade de temas abordados no ano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4</li> </ul>
8 8.8	Monitorar perdas com horas e falta de trabalho por acidente	Nº de faltas por acidente de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6</li> </ul>

## Meio Ambiente

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
6 6.1 e 6.3	Saneamento na operação	Quantidade de água tratada para consumo humano na base do Legado e Vila da Furnaça (m³)	<ul style="list-style-type: none"> <li>11.075 m³/ano</li> </ul>
6 6.1 e 6.3	Saneamento na operação	Quantidade de esgoto tratado na base do Legado (%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> </ul>
6 6.1 e 6.3	Saneamento na operação	Qualidade de água de consumo (relatório mensal de potabilidade) na base do Legado e Vila da Furnaça] (bom, regular, ruim)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bom</li> </ul>
11 11.6	Tomar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis	Quantidade de resíduos não recicláveis destinados adequadamente (kg)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.881kg</li> </ul>
12 12.1	Quantificar 100% dos resíduos orgânicos gerados na base do LA	Quantidade de resíduos orgânicos tratados na base (kg)	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.806kg</li> </ul>
12 12.4	Quantificar 100% dos resíduos recicláveis gerados na base do LA	Quantidade de resíduos recicláveis destinados à cooperativa (kg)	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.046kg</li> </ul>
12 12.5	Obter MTR e certificado de destinação em 100% das atividades	Número de MTR	<ul style="list-style-type: none"> <li>16</li> </ul>
12 12.5	Obter MTR e certificado de destinação em 100% das atividades	Número de certificados de destinação	<ul style="list-style-type: none"> <li>13</li> </ul>

## Monitoramento Ambiental

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
1 1.3	Contratar pessoas da região	% de colaboradores locais	• 100%
4 4.4	Capacitação da equipe de Monitoramento	Horas de treinamentos para equipe de monitoramento	• 12h
6 6.6	Inspecção da área via monitoramento aquático	km de área aquática monitorada	• 1.07-km
15 15.1	Inspecção da área via monitoramento terrestre	km de área terrestre monitorada	• 204.320km
15 15.2	Inspecção da área via monitoramento terrestre	Número de ocorrências registradas (RO)	• 24
15 15.4	Inspecção da área via monitoramento terrestre	Quantidade de palmitos apreendidos (unidades)	• 1.979 unidades
15 15.5	Inspecção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas legais apreendidos	• 44 apreensões
15 15.7	Inspecção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas legais destruídos	• 41 estruturas destruídas
15 15.7	Inspecção da área via monitoramento terrestre	Nº de registros de fauna silvestre enviados pela equipe de monitoramento	• 259 registros

## Social

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
1, 5, 17 3.1, 3.5, 3.8, 3.C, 5.6, 17.17	Competências trabalhadas no ACP Saúde Tapira!	Nº de competências	• 45/ano
4	Servidores da Secretária envolvidos no ACP Saúde Tapira!	Nº de participantes	• 69 participantes
4	Horas de mentorias realizadas no ACP-Saúde Tapira!	Nº de horas	• 84 horas
1, 5, 17 3.1, 3.5, 3.8, 3.C, 5.6, 17.17	Competências trabalhadas no ACP Saúde Juquiá	Nº de competências	• 30
4	Servidores da Secretária envolvidos no ACP-Saúde Juquiá	Nº de participantes	• 67 participantes
4	Horas de mentorias realizadas no ACP-Saúde Juquiá	Nº de horas	• 88 horas
4, 6, 8, 10, 11, 17 4.4; 8.1; 6.a, 6b, 10.1; 11a; 12.b, 17.1, 17.16; 17.17	Elaborar iniciativas (projetos, programas, eventos, etc) que visem ao propósito do Programa de Desenvolvimento Sustentável do Vale do Ribeira	Nº de ações articuladas/elaboradas	• 1
4, 6, 8, 10, 11, 17 4.4; 8.1; 6.a, 6b, 10.1; 11a; 12.b, 17.1, 17.16; 17.17	Parcerias estratégicas	Húmero de parcerias Nº de beneficiados	• 2 parcerias • 2 beneficiados

## Educação Ambiental (EA)

ODS e Meta ODS	Atividade(s) ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
10 e 17 10.2; 17.16; 17.17	Atender até 5 organizações do Vale do Ribeira no Programa Portas Abertas	Número de organizações beneficiadas  Número de pessoas beneficiadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5</li> <li>• 81 pessoas</li> </ul>
1, 2, 4, 10, 12, 17 1.5; 2.1, 4.a, 10.2, 12.8, 17.17	Executar ao menos 1 atividades piloto de Programa de Voluntariado	Número de ações executadas  Número de pessoas abrangidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1</li> <li>• 80 pessoas</li> </ul>
1, 4, 8, 10, 11, 12 1.2; 4.4; 8.2; 10.2; 11.a; 12.7	Executar ações ligadas aos ODS e planejamento social com equipe (PCI)	Número de ações realizadas em parceria com outras áreas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8</li> </ul>
1, 4, 8, 10, 11, 12 1.2; 4.4; 8.2; 10.2; 11.a; 12.7	Elaborar material e apresentar aos líderes incluindo a carta de compromisso interno entre as áreas	Número de apresentações e coleta de assinatura da carta de compromisso  Número de ações	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2</li> <li>• 2</li> </ul>
4, 8, 10, 12, 13, 15, 17 4.4, 4.7, 6.b, 10.2, 12.8; 13.2; 15.5, 17.17	Realizar ações de educação socioambiental com empresas fundadoras	Número de pessoas beneficiadas  Número de parcerias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 530 pessoas</li> <li>+ 1</li> </ul>
4, 6, 10, 12, 13, 15, 17 4.4, 4.7, 6.b, 10.2, 12.8; 13.2; 15.5, 17.17	Prospectar e executar atividades de educação ambiental e parcerias estratégicas remuneradas para o LA (atividades internas e externas)	Número de atividades realizadas  Número de prospecções  Número de pessoas impactadas  Valor gerado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16</li> <li>• 12</li> <li>• 1.074 pessoas</li> <li>• R\$ 45.800,06</li> </ul>

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
6, 11, 17 6a, 11a; 17.16; 17.17	Presença em reuniões estratégicas de conselhos, comitê e afins em prol do desenvolvimento local	Número de atuações em eventos	• 1
3, 12 3.3; 3.4; 3.9; 3.c 12.8	Executar ações do Programa de Saúde Única com públicos do programa	Número de ações	• 1
3, 12 3.3; 3.4; 3.9; 3.c 12.8	Executar ações do Programa de Saúde Única com profissionais de saúde	Número de ações	+ 1
3, 12 3.3; 3.4; 3.9; 3.c 12.8	Beneficiar pessoas com o Programa de Saúde Única	Número de beneficiados	• 50

## Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica (CBMA)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
2, 15 2.5 e 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	Número de plantas produzidas por sementeira (conarético) e estaqueio	• 128.954 plantas produzidas/ano
2, 15 2.5 e 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	% de coleta com rastreamento	• 100%

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
2, 15 15.5 e 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	Espécies com algum nível de ameaça de extinção produzidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 espécies</li> </ul>
6, 15 6.6 e 15.1	Projetos de Reflorestamento	Número de hectares implantados ou mantidos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 403,4 hectares reflorestados</li> </ul>
11 11.a	Garantir que as atividades de restauração incentivem a cadeia produtiva local e regional.	Número de fornecedores locais (ano)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 219 fornecedores no ano</li> </ul>
15 15.1	Restaurar, até 2030, pelo menos 1.000 hectares	Área (em hectare - ha), com intervenção de atividades de restauração ecológica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.061,6 hectares</li> </ul>
15 15.8	Projetos de Reflorestamento	Área (em hectare - ha), com intervenção eradicação de espécies exóticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 25 projetos com a erradicação de espécies exóticas em 2061,6 hectares</li> </ul>
8 8.3	Incentivar a prestação de serviços para a cadeia de restauração com pelo menos 1 contrato ativo de microempresas/empreendedores	Número de contratos ativos (média)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Média de 2/ano</li> </ul>
8 8.8	Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos	Valor destinado para projetos de restauração ecológica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• R\$ 2.358.043,83</li> </ul>

## Pesquisa Científica

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
15 15.1; 15.2; 15.5	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos de pesquisa (internos e com parceiros)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 programas e 6 projetos ativos</li> </ul>
9 9.5	Gestão da Pesquisa	Valor total investido na área de pesquisa científica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• R\$ 322.000,00</li> </ul>
9 9.5	Gestão da Pesquisa	Número de participantes em campanhas de projetos e visitas técnicas de pesquisa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 71</li> </ul>
15 15.1; 15.2; 15.5	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos relacionados à espécies ameaçadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2</li> </ul>
15 15.1	Gestão da Pesquisa	Número de programas da área de pesquisa ativos, dedicados à conservação da Mata Atlântica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 projetos</li> </ul>
15 15.2	Gestão da Pesquisa	Número de projetos de pesquisa ativos, dedicados à conservação da Mata Atlântica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 projetos</li> </ul>
15 15.4; 15.5	Monitoramento Participativo de Fauna	Número de colaboradores envolvidos com ciência cidadã e monitoramento participativo de fauna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 69 colaboradores</li> </ul>
15 15.4 e 15.5		Número de projetos de pesquisa com fauna em execução (ativos e com n° acumulado)	

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
15 15.5	Programas Internos	Número de publicações científicas	• 2
15 15.5	Programa de Turismo Científico	Número de ações do programa	• 4
17 17.7	Gestão da Pesquisa	Número de parcerias formalizadas visando pesquisa para conservação da biodiversidade	• 3

## Negócios

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
13 13.3 e 13.3	Plantando o Amanhã e plantios compensatórios	Número de ações (EA com empresas, escolas e visitantes dentro e fora do LA, conduzindo plantios conjuntos	• 17
15 15.2 e 15b	Reserva Legal	Número de contratos	• 1, referente a 60 hectares

## Turismo

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
1 1.2	Contratar pessoas da região	Média de guias locais	• 50%
4 4.4	Capacitação da equipe de Ecoturismo	Nº de treinamentos	• 2
4 4.4	Treinamento e capacitação contínua da equipe de atendimento	Nº de treinamentos	• 8
8 e 17 8.6 e 17.16	Elaborar e executar curso de homologação de guias em parceria com associação regional	Aumentar o número de guias homologados	• 2

## Comunicação e Marketing

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
4 4.4	Treinar a equipe ao menos 2x ao ano em temas relacionados à Comunicação e MKT	Número de treinamentos	• 10
12 12.8	Divulgação relacionada à conservação/pesquisa/RG na imprensa regional ou nacional	Número de divulgações	• 2

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
12 12.8	Divulgação relacionadas a conservação/pesquisa/RS nas Redes Sociais do Legado	Número de posts	<ul style="list-style-type: none"> <li>173 posts, média de 26,61/mês</li> </ul>
12 12.6	Publicação do Relatório Anual do LA	Relatório publicado	<ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> </ul>
12 12.6	Mostrar valor para empresas fundadoras e ser mencionado em seus relatórios e redes sociais	Número de Relatórios Publicados com menção a posts nas redes sociais (média)	<ul style="list-style-type: none"> <li>As 4 empresas fundadoras mencionam o Legado das Águas em seus relatórios</li> <li>Média de 2,3 post/mês</li> </ul>
12 12.8	Ações que contribuam em educação para a cidadania global	Quantidade de posts no Blog do Legado	<ul style="list-style-type: none"> <li>3</li> </ul>

# Considerações finais

O modelo de negócio do Legado das Águas alia a conservação da natureza ao uso responsável dos recursos naturais. Vemos a floresta como oportunidade e seguiremos nossa atuação de forma a conectar empresa, comunidade e natureza, em uma atuação pautada pelos princípios ESG.



## Meio Ambiente

Aliar conservação, pesquisa científica, monitoramento ambiental e usos múltiplos do território.



## Social

Atuar de forma a fomentar parcerias para o desenvolvimento do território, respeitando as vocações e valorizando os saberes regionais.



## Governança

Manter firme o propósito de conduzir um modelo de negócio pautado pelo respeito às pessoas e à natureza.

**Atuar no presente com responsabilidade e propósito para fortalecer um futuro mais diverso, inclusivo e sustentável.**

# Glossário



## Erradicação da pobreza

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

1.2 - Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais;

1.4 - Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças.



## Fome zero e agricultura sustentável

Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

2.3 - Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente das mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não agrícola;

2.5 - Até 2030, manter a diversidade genética de sementes, plantas cultivadas, animais de criação e domesticados e suas respectivas espécies selvagens, inclusive por meio de

bancos de sementes e plantas diversificados e bem geridos em nível nacional, regional e internacional, e garantir o acesso e a repartição justa e equitativa dos benefícios decorrentes da utilização dos recursos genéticos e conhecimentos tradicionais associados, como acordado internacionalmente.



## Saúde e bem-estar

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

3.3 - Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água, e outras doenças transmissíveis;

3.c - Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento e formação, e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento.



## Educação de qualidade

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo;

4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis,

direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;

4.7.1 - Grau em que a (i) a educação para a cidadania global e (ii) a educação para o desenvolvimento sustentável são integradas nas (a) políticas nacionais de educação; (b) currículos escolares; (c) formação de professores; e (d) avaliação de estudantes.



## Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.



## Água potável e saneamento

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

6.1.1 - Proporção da população que utiliza serviços de água potável gerenciados de forma segura;

6.3.2 - Proporção de corpos hídricos com boa qualidade ambiental;

6.6 - Até 2030, proteger e restaurar ecossistemas relacionados com a água, incluindo montanhas, florestas, zonas úmidas, rios, aquíferos e lagos.



## Emprego decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra;

8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;

8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;

8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas;

8.9 - Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gere empregos e promove a cultura e os produtos locais.



## Indústria, inovação e infraestrutura

Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

9.5 - Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número

de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento;

9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às commodities.



## Redução das desigualdades

Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;

10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.



## Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

11.4 - Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo;

11.a - Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, peri-urbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento.



## Consumo e produção responsáveis

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso;

12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios;

12.7 - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;

12.8 - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.



## Ação contra a mudança global do clima

Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos (reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima [UNFCCC] é o fórum internacional intergovernamental primário para negociar a resposta global à mudança do clima)

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

13.3 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



## Vida terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

15.1 - Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais;

15.2 - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente;

15.4 - Até 2020, assegurar a conservação dos ecossistemas de montanha, incluindo a sua biodiversidade, para melhorar a sua capacidade de proporcionar benefícios que são essenciais para o desenvolvimento sustentável;

15.5 - Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas;

15.7 - Tomar medidas urgentes para acabar com a caça ilegal e o tráfico de espécies da flora e fauna protegidas e abordar tanto a demanda quanto a oferta de produtos ilegais da vida selvagem;

15.a - Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas;

15.b - Mobilizar recursos significativos de todas as fontes e em todos os níveis para financiar o manejo florestal sustentável e proporcionar incentivos adequados aos países em desenvolvimento para promover o manejo florestal sustentável, inclusive para a conservação e o reflorestamento;

15.c - Reforçar o apoio global para os esforços de combate à caça ilegal e ao tráfico de espécies protegidas, inclusive por meio do aumento da capacidade das comunidades locais para buscar oportunidades de subsistência sustentável.

17 PARCERIAS  
E IMPLEMENTAÇÃO

## Parcerias e meios de implementação

Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

17.1 - Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas;

17.16 - Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento;

17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

# RELATÓRIO DE PROGRESSO ODS 2025

## Legado das Águas

Formação da Matriz ODS: Bianca Matinato e Daniela Gerdents

Dados levantados: Áreas de atuação do Legado das Águas

Conteúdo e projeto: Bianca Matinato, Daniela Gerdents e Kamilla Barbosa

Diagramação: Thayná Agnelli

Revisão: Bianca Matinato e Ana Paula Neri

Direção: David Casassa

**Agradecimento especial à toda equipe do Legado das Águas pela fundamental contribuição para a elaboração desse trabalho.**

INICIATIVA



GESTÃO

**reservas  
VOTORANTIM**